乡城县加快科技兴牧步伐　强化畜牧兽医技术推广

李晓林

（四川省甘孜州乡城县农牧和科技局,四川乡城 627850;
联系人E-mail:lixiaolinsmile@163.com）

乡城县隶属四川省甘孜藏族自治州,位于四川省西部,青藏高原东南缘,地处四川省甘孜州西南陲,横断山脉中北段,金沙江东岸纵谷地区,全县辖区面积5 016km^2,辖4镇、8乡,总人口3.3万人,有天然草原面积285万亩,可利用草原面积258万亩,属半农半牧区,是一个地广人稀、居住相对分散的藏族聚居县。

随着现代畜牧业发展进程的不断推进，科学技术成为推动畜牧业产业化发展的重要力量。畜牧业是国民经济的支柱产业，是农村经济的重要支柱和农民增收的重要来源。乡城县立足畜牧业特色产业优势,高度重视基层农技推广,借力科学技术加快畜牧业现代化步伐。在建立健全畜牧兽医技术推广体系,稳固农村科技队伍,引进科技力量,加强畜牧科技成果的推广应用等方面下功夫，大力打造以高山牲畜、藏鸡、藏猪、山羊、中蜂为主的特色畜牧业。有力改善了靠天养畜,产业结构单一,有资源无特色的现状,对促进畜牧业发展及经济提升有着重要意义。

1　畜牧兽医技术推广的做法

1.1　加强体系建设,健全科技队伍

乡城县建立了县、乡(镇)、村三级畜牧兽医服务体系,形成了逐级的动物疫病防控和动物卫生监督、畜牧兽医技术推广体系,实行了以县级畜牧主管部门为主,乡镇有兽医站,村有科技服务员的服务监管网络,把基层畜牧兽医技术推广机构人员工资及工作经费纳入财政预算,完善了畜牧兽医系统人员管理制度、绩效考评制度等,有力保障畜牧兽医科技队伍公共服务能力。目前,全县有畜牧兽医技术推广机构15个,县级机构3个,乡镇派驻机构12个,村级科技服务员89人。

1.2　强化技术推广应用,提升畜牧业生产水平

1.2.1　良种推广与品种资源保护　开展高山牲畜提质改良,采用异地换种、引种等方式,改善长期以来牦牛品种退化问题,提升牦牛生产水平。探索藏山羊在河谷地带的适度养殖。在四川农业大学科技帮扶下，与乡城县自贡嘉诚贸易有限公司一同完成藏鸡的提纯复壮，进行藏鸡品种资源保护和产业化开发研究,现在藏鸡养殖已进入商业发展阶段。开展藏猪品种资源保护,2011年5月，乡城县白依乡被中华人民共和国农业部确定为国家级藏猪遗传资源保护区。投入人力物力,通过选育、标准化建设等方式,保护藏猪品种资源,促进资源的保护和合理利用。

1.2.2　强化基础设施建设,饲养管理及防疫技术上台阶　严格遵照畜禽良种化、养殖设施化、生产规范化、防疫制度化、粪污无害化的标准化生产要求,开展藏猪标准化养殖小区建设,打储草基地建设和牲畜暖棚建设,改善靠天养畜的传统养殖方式,引导农牧民科学养殖,提升产能。同时强化动物卫生安全监管,强化动物疫病防控，充分利用四川农业大学技术资源,开展藏鸡鸡病的净化,大大提高畜禽生产水平。

1.2.3　引进产业化发展模式，多方式提升群众积极性　坚持企业带头,农牧户参与,充分发挥养殖专业合作组织为牧服务、带牧入市、助牧增收的模范作用。现有公司加农户藏鸡养殖模式,带动农户走养鸡致富的道路。有青麦乡仁堆村牦牛养殖合作社等专业合作组织10个,对农牧民群众发展生产、促进规模养殖、拓宽销售渠道具有良好的示范和推动作用。

1.3　开展培训引导,加大科技兴牧力度

1.3.1　加强体系整体服务水平的提升，开展县乡村三级服务体系的培训　针对基层畜牧兽医队伍技术层次较低现状开展技能培训,设立培训班,注重基层技术员知识系统化培训。采取引进来、送出去等方式开展技术人员知识更新，针对技术薄弱的养蜂等领域派出去培训学习,提升综合服务能力。

1.3.2　开展农牧民培训　开展新型职业农牧民培训,探索“龙头企业+专业技术人员+农户”的三方合作模式。重点培育养殖大户,发挥带头示范作用。加大新品种、新技术、新工艺引进、试验、示范力度。多方式培育新型农民,积极开展“三电合一”试点,举办农村信息员培训会、培训班,科技下乡等,在乡城新

闻、乡城手机报上增设“特色农业”栏目,宣传养殖技术和促销农产品。积极抓好畜牧业科技培训和科技示范,不断提高技术人员和农牧民科学文化素质。为农牧业技术的推广起到了很好的助推作用,促进了农业增效、农民增收。

1.4 培育特色畜禽企业和品牌

加强藏猪、藏鸡品种保护力度,提升特色产品价值。县人民政府已制定了《关于加强乡城县藏猪藏鸡品种保护的通知》。目前已开展藏鸡品种保护、藏鸡产品加工及开发。2012年,乡城藏猪和藏鸡都获得了国家有机食品认证,2013年,国家质量检验检疫总局批准乡城藏鸡、藏鸡蛋为国家地理标志保护产品,对进一步提高品牌知名度,拓展市场销售能力具有积极的促进作用。

2 存在问题

2.1 自然环境制约因素大

道路不畅,乡城县山大沟深,牧场散而远,山路偏远,生产运输成本高,限制了部分科技成果的转化运用,同时也限制了畜产品市场流通,导致加工滞后,流通速度有限。

2.2 人才队伍技术力量薄弱

2.2.1 缺编严重,在编不在岗,技术人员行政化 乡城县畜牧兽医推广体系在编50人,缺编21人,近3年流失人才9人,畜牧兽医技术推广工作性质在农村,加上藏区自然条件艰苦复杂,导致技术人员留不住。在县乡双重管理体制下,乡镇畜牧兽医站人员的日常工作多要服从乡镇的指派,乡镇行政工作变成了畜牧兽医站人员的主要工作,畜牧兽医站人员没有时间和精力去从事畜牧兽医技术推广工作。同时也导致了县乡两级畜牧兽医技术推广工作的对接薄弱,大部分工作由县级部门技术人员承担。

2.2.2 技术力量薄弱,人员分布不合理 体系中高级职称5人,55岁以上3人,40~55岁2人;中级职称1人,目前派驻乡镇兽医站人员均为初级职称。引进大中院校技术人才13人,但均为初级职称,实践经验仍然短缺。加之缺编严重,县乡两级技术人员行政化趋势更加明显,技术推广工作由数量较少的高级职称人员承担,导致缺乏经验的年轻技术人员缺乏实践锻炼和学习机会,技术断层明显,青黄不接现象逐渐凸显。

2.3 农牧民接受科技程度不高

农牧民受长期以来传统习俗影响,特别是偏远地区农牧民惜杀惜卖现象严重,商品观念、信息观念、政策观念、科技观念都比较差,对新技术接受较慢。同时乡城县松茸、虫草带来的收入比重较大,让农牧民养成靠天吃饭的习惯,嫌麻烦,不容易接受养殖业繁琐、精细的技术。近年来藏区藏汉双语教育取得较大进展,但部分偏远山区及中老年人汉语水平有限,在技术推广中存在一定交流困难。

3 建议

3.1 加强重视,完善体系建设

各级政府部门重视技术体系建设在畜牧产业发展中的重要作用,加大支持力度,完善畜牧兽医体系建设。根据畜牧业发展需要,加强基础设施建设,改善服务条件,配备必要的工作设施设备、配套相应的工作经费,制定畜牧兽医工作激励政策和防疫工作人员基本保障措施,要在工作和生活上切实消除他们的后顾之忧,多渠道引进人才,让人才扎根下来,建立长远机制,同时发展本土人才,提升本土服务水平。更要鼓励基层畜牧兽医工作人员积极认真做好本职工作,保障全县畜牧业持续健康发展。

3.2 形成人才培养机制

建立系统的专业技能培训,定期开展知识技术更新,邀请农业高校或自治区、地区畜牧兽医专家亲自授课,把课堂教学与基地教学结合起来。充分利用援藏、民族地区科技扶持等技术资源,做好新技术的引进。鼓励师傅带徒弟,给年轻技术人员压担子,找老师,走下去,在实践中提升服务水平。县级主管部门和乡政府协调好派驻畜牧兽医站工作重心,理顺人员双重管理身份和工作重点,把乡镇畜牧兽医站本质工作开展起来,把基层畜牧兽医技术人员利用起来,真正形成县级部门、乡镇畜牧兽医站和村级科技人员三级网络,覆盖式的推进畜牧兽医技术推广。

3.3 加强新型农民培训

一是把具有带头示范作用的农牧民带出去,学习新技术和先进经营模式,学回来带动观念转变,打造有效益,看得见的模式。二是开展培训班,灌输养殖技术,提升综合养殖水平。三是进一步推进产业化,引进资金和企业,依托农业龙头企业,探索“龙头企业+股份公司+农户”、“订单生产+农超对接”、“寄养”等产业化经营模式,进一步鼓励“专业合作社+农户”模式,带动提高农牧民的组织化程度和生产水平,增强龙头企业、专业合作社与农民的利益联结机制,增强农牧民养殖抗风险能力,提升农牧民养殖水平,通过企业、专业合作组织等社会力量多方面推动农牧民养殖技术推广,加快科技成果转化,培育专业市场带动发展的形式,推动畜牧业特色产业发展。